



Nº 406 -2022/HAPCSR-II-2-DE-OPE

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Veintiséis de octubre, 19 AGO 2022

**VISTO:** el Memorándum N° 318-2022/HAPCSR II-2-430020178 de fecha 18 de Agosto de 2022, mediante el cual la Unidad de Apoyo a la Docencia e investigación solicita la emisión de resolución del "Plan Anual de Desarrollo de las Personas año 2022" del Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, estableciendo reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema Administrativo de Recursos Humanos. Así mismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para un buen desempeño, y sirve de estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", instrumento que regula el proceso de los diagnóstico de conocimientos de las personas al servicio del Estado y que establece que las Entidades presentaran a SERVIR el "Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado" Aprobado cada año;

Que mediante Resolución Ministerial N° 850-2016-MINSA se aprueba el documento denominado "Normas para la elaboración de documentos técnicos normativos del Ministerio de Salud", cuyo objetivo general es establecer las disposiciones relacionadas con los procesos de formulación, aprobación, modificación y difusión de los documentos normativos que expide el Ministerio de Salud;

Que, la UE 406 Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2, en cumplimiento de los dispositivos normativos vigentes, ha procedido a elaborar el "Plan de Desarrollo de las Personas año 2022", el mismo que contempla las acciones de capacitación que se ejecutaran a través de la Unidad de Gestión de Recursos humanos en coordinación con la Unidad de Apoyo a la docencia e investigación;

Que, mediante el documento del VISTO, Memorándum N° 318-2022/HAPCSR II-2-430020178, de fecha 18 de agosto de 2022, la jefa de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación, solicita la aprobación con acto resolutivo del "Plan Anual de Desarrollo de las Personas año 2022" del Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2, el cual tiene como objetivos generales los siguientes: *"Fomentar la capacitación permanente del personal para la ejecución eficiente de sus responsabilidades, funciones y competencias, para que asuman adecuadamente sus puestos de trabajo en los sistemas asistenciales y administrativos"* y *"Crear un clima organizacional adecuado para lograr la mejora continua de la calidad de los servicios integrales y especializados de salud de calidad y calidez"*;

Estando a lo solicitado y con el visto bueno de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Oficina de Administración, Unidad de Gestión de Recursos Humanos y Asesoría Legal del Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2;

En uso de sus atribuciones y facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 1114-2020/MINSA del 31 de Diciembre de 2020, Ordenanza Regional N° 254-2012/GRP – CR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Hospital de la





N° 406 -2022/HAPCSR-II-2-DE-OPE

# RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Veintiséis de octubre, 19 AGO 2022

Amistad Perú Corea II-2 Santa Rosa Piura y Ordenanza Regional N° 386-2017 que cambia la razón social del Hospital de la Amistad Perú Corea II-2 Santa Rosa a " Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2", así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 686-2021/GOBIERNO REGIONAL PIURA GR que designa al Director Ejecutivo del Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2 de fecha 05 de Noviembre de 2021.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** con eficacia anticipada a partir del 02 de enero de 2022 el documento técnico denominado "Plan de Desarrollo de las Personas Año 2022" de la UE406 Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2; el cual consta de 19 folios incluidos su anexos, el mismo que forma parte de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR** a la Unidad de Apoyo a la Docencia e investigación en coordinación con la Unidad de Gestión de Recursos Humanos la ejecución del "Plan de Desarrollo de las Personas año 2022", de acuerdo a la disponibilidad presupuestal del Hospital.

**ARTÍCULO 3°.- AUTORIZAR** a la Unidad de Estadística e Informática, la publicación de la presente resolución en la Dirección electrónica [http:// www.hsantarosa.gob.pe](http://www.hsantarosa.gob.pe) y/o [www.web.hsantarosa.gob.pe](http://www.web.hsantarosa.gob.pe); Portal institucional del Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2.

Regístrese, Comuníquese y Ejecútese.



GOBIERNO REGIONAL PIURA  
HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU COREA SANTA ROSA II-2

Dr. Raul Junior Gonzales Navarro  
DIRECTOR EJECUTIVO  
MEDICO NEFROLOGO  
CMP: 43385 - RNE: 37545



C/c:  
430020171  
430020171-1  
430020178  
4300201761  
430020173  
430020176  
File Archivo resoluciones.s  
R.JGN/GANG/lmsb



GOBIERNO REGIONAL PIURA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD PIURA  
Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II-2



*"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"*

# HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU COREA SANTA ROSA II -2

## PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AÑO 2022

REGION PIURA



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **PRESENTACION**

*El Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II -2, a través del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2022, requiere fortalecer el desarrollo de las capacidades de sus trabajadores como Personal al servicio del estado, asegurando la eficiencia y el uso racional de los recursos públicos, con la finalidad brindar un servicio de calidad y gestión eficiente.*

*La finalidad de la capacitación, es la preparación del trabajador en el cargo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes para el mejor desempeño en sus actuales y futuros cargos y adaptarlos a las exigencias cambiantes.*

*Todo en base de Políticas internas de capacitación y Desarrollo vinculadas a las líneas de carrera, para la Planificación de la formación Profesional y Laboral del servidor; así mismo el objetivo de la capacitación, es cambiar la actitud de sus trabajadores, a fin de aumentar su motivación y crear un clima satisfactorio entre los Jefes y los Trabajadores, para el adecuado desarrollo del clima organizacional en la institución hospitalaria.*

*Que en armonía con la política del MINSA y la autoridad nacional del servicio civil (SERVIR), se ha formulado lineamientos para la elaboración del Plan del desarrollo de las Personal al servicio del estado y el área de capacitación en coordinación con el equipo multidisciplinario, a desarrollado el presente plan anual de capacitación que nos permitirá cumplir con los objetivos de la institución hospitalaria durante el año 2022.*



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **I. ASPECTOS GENERALES**

### **II. AMBITO DE APLICACIÓN**

*El PDP 2022, es de aplicación a todos los funcionarios y trabajadores nombrados y contratados que laboran en el Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II -2.*

### **III. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES**

#### **3.1 OBJETIVOS GENERALES**

- Fomentar la capacitación permanente del personal para la ejecución eficiente de sus responsabilidades funciones y competencias para que asuman adecuadamente sus puestos de trabajo en los sistemas asistenciales y administrativos.*
- Crear un clima organizacional adecuado para lograr la mejora continua de la calidad de los servicios integrales y especializados de salud de calidad y calidez.*

#### **3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

*Se refiere a los objetivos que se pretenden alcanzar en el desempeño de los trabajadores que participan en las actividades programadas en el PAC 2022; es decir de aquellas que el personal involucrado podrá realizar después de la capacitación.*

- Proveer conocimientos, desarrollar habilidades y aptitudes que cubran la totalidad de requerimientos para el desempeño de puestos específicos.*
- Actualizar y potenciar las competencias requeridas en áreas especializadas de actividad. Mediante la formación profesional actualizada y con valores éticos.*
- Fortalecer la preparación del personal calificado, acorde con los planes, objetivos y requerimientos de la institución hospitalaria.*
- Contar con un instrumento operativo (PDP) para el proceso de capacitación del Personal hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II – 2, teniendo como base la identificación y priorización de las necesidades, con enfoque de competencias en los sistemas Asistencial y Administrativo.*
- Proporcionar orientación e información relativa a los objetivos de la Institución Hospitalaria, de su estructura organizacional, funcionamiento de acuerdo a su reglamento, normas y política del sector salud.*



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

- f) *Contribuir a elevar mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo.  
 Institucionalizar y brindar sostenibilidad de las capacitaciones garantizando una adecuada inversión presupuestal y financiera para su respectiva ejecución y cumplimiento de objetivos*

### 3.3 METAS E INDICADORES

- 3.1 *Capacitar al 20% de trabajadores, con prioridad en las áreas Asistenciales sobre cultura de calidad y Seguridad Hospitalaria*
- 3.2 *Capacitar al 20% de trabajadores en Cultura Organizacional.*
- 3.3 *Capacitar el 20% de trabajadores que realizan Funciones de Gestión Hospitalaria.*
- 3.4 *Capacitar el 20% de Trabajadores en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación.*

METAS	INDICADORES
1. <i>Capacitar al 20% de trabajadores, con prioridad en las áreas asistenciales sobre cultura de calidad y bioseguridad Hospitalaria.</i>	<p><b>% Cobertura:</b>            Número de trabajadores capacitados/Número de trabajadores programados.</p> <p><b>% Asistencia:</b>            Número de trabajadores con asistencia efectiva/Número de trabajadores programados.</p> <p><b>% Aprobados:</b>            Número de trabajadores aprobados/Número de trabajadores con asistencia efectiva.</p>
2. <i>Capacitar el 20% de trabajadores con una adecuada cultura organizacional y de prevención en riesgos y desastres.</i>	<p><b>% Cobertura:</b>            Número de trabajadores capacitados/Número de trabajadores programados.</p> <p><b>% Asistencia:</b>            Número de trabajadores con asistencia efectiva/Número de trabajadores programados.</p> <p><b>% Aprobados:</b></p>



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

	Número de trabajadores aprobados/Número de trabajadores con asistencia efectiva.
3. Capacitar el 20% de trabajadores que realizan funciones de Gestión administrativa Hospitalaria.	<b>% Cobertura:</b> Número de trabajadores capacitados/Número de trabajadores programados. <b>% Asistencia:</b> Número de trabajadores con asistencia efectiva/Número de trabajadores programados. <b>% Aprobados:</b> Número de trabajadores aprobados/Número de trabajadores con asistencia efectiva.

## VI EVALUACION

1. *El Hospital de la Amistad Perú Corea Santa Rosa II – 2, es una institución pública de salud que realiza funciones de diagnóstico, Prevención y Tratamiento de Enfermedades al ser encaminado como un Hospital de referencia y docente que promueve la investigación científica, por ser un hospital de mayor complejidad del Ministerio de Salud en la ciudad de Piura se considera de mucha importancia para personas de muy bajos recursos económicos que son atendidos a través del Seguro Integral de Salud, sin embargo hay una inconsistencia encontrada con el avance de su atención asistencial y tiene que ver con la mejora del clima organizacional en sus trabajadores. Es por ello que una de las tarea más importantes que tienen a su cargo los Directores de los establecimientos de salud, es la búsqueda constante por mejorar la cultura organizacional a fin de resolver, la problemática que se genera por la falta de adecuadas condiciones de trabajo, de incentivación y acciones de bienestar social al servidor que causan malestar en el medio ambiente laboral; por lo cual se debe implementar un modelo de diagnóstico institucional para fortalecer la cultura organizacional en el Hospital de amistad Perú Corea Santa Rosa II -2.*
2. **DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**  
*Que de acuerdo con lo indicado en el DS N° 009-2010-PCM Reglamento del DL 1025 relacionado a normas de capacitación y rendimiento en el*



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

sector público y que orienta que las acciones de capacitación buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio al estado. La capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del estado se considera acciones de capacitación a la formación profesional y formación laboral.

### 3. PERSONAL QUE LABORA EN EL ESTABLECIMIENTO HOSPITALARIO

PLANTA	DEST	CAS	TERC	RESID	INTERN	TOTAL
335	146	752	52	28	39	1352

El personal en el cuadro mencionado estadísticamente se encuentra cubriendo puestos de trabajo de técnicos y profesionales en los sistemas asistenciales y administrativo en el establecimiento hospitalario y está sujeto a la atención de las actividades de capacitación elaboradas mediante el PDP anualizado.

## V SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION

Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicaran los siguientes mecanismos:

### Reacción:

En este nivel se aplicaran las encuestas, que permitirán medir el grado de satisfacción o insatisfacción de los trabajadores en cuanto a las cualidades del ponente del curso, metodología empleada, calidad de métodos utilizados, lo apropiado instalaciones, y el ritmo y claridad de las explicaciones.

La unidad de apoyo a la docencia e investigación a través del área de capacitación es el responsable de las evaluaciones de los participantes.

### Aprendizaje:

Es el mecanismo de evaluación que permite medir los conocimientos adquiridos por los capacitados a lo largo del curso, mediante una prueba de control de conocimiento, aplicado antes y después de la acción formativa o también mediante entrevistas con los participantes de la actividad de capacitación, permite en este nivel determinar el grado de asimilación de lo que les importa a los participantes.



### **Aplicación:**

*En este nivel, se evalúa la aplicación de lo aprendido y como se está aplicando en el desempeño de sus funciones, implica la observación de los trabajadores participantes en la ejecución de habilidades.*

*Es necesario precisar, que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información sobre la aplicación, es decir, se observa su desempeño. Generalmente consideran entre tres meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptante para aplicar este nivel de evaluación.*

*La información se rescata no solo de la observación del trabajador en su desempeño cotidiano, sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado.*

## **VI ACTIVIDADES DE LA CAPACITACION REQUERIDAS**

1. Manejo antimicrobiano hospitalario.
2. Actualización en manejo de RCP neonatal actualización en manejo de RCP adulto.
3. Tipos de insuficiencia respiratoria.
4. Cirrosis hepática.
5. Birads y cáncer a la mama.
6. Dengue.
7. Hemorragia digestiva.
8. Insuficiencia respiratoria agua.
9. Manejo de emergencias ginecologicas.
10. Manejo hipoglucémico intrahospitalario.
11. Manejo de bombas de infusión.
12. Abceso renal, cuando operar?.
13. Patología en radiología.
14. Importancia de instrumentos de gestión hospitalaria
15. La endometriosis.
16. Weaning ventilatorio.
17. Abordaje de insuficiencia renal .
18. Adecuado manejo clínico del paciente crítico con ventilación mecánica.



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **VII FINANCIAMIENTO**

*Se estima el financiamiento requerido para la ejecución del Plan Anual de Desarrollo de las personas del HAPCSR II -2 -2012, es de S/ 9,700. En base a la Fuente Financiera Recursos Ordinarios y Recursos Directamente Recaudados, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal de la institución hospitalaria.*

## **VIII RESPONSABILIDAD**

*La ejecución del Plan anual de desarrollo de las Personas del HAPCSR II – 2 – 2022, es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva, Oficina de Planeamiento estratégico, Oficina de Administración, Unidad de Docencia e Investigación – Área de Capacitación, y unidades orgánicas según corresponda y comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal y Anual de la institución hospitalaria.*

## **IX ANEXOS**

*Actividad de capacitación 2022.*



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ DE LA CAPACITACION PRIORITARIA PARA EL AÑO 2022 – HAPCSR II – 2

Nº	MES	DURACION	NOMBRE DE EVENTO	TEMARIO	OBJETIVO A LOGRAR	MODALIDAD EDUCATIVA	UNIDADES ORGANICAS	Nº ASISTENTES	COSTO TOTAL	RESPONSABLE
1	MARZO	1 HR S	Manejo antimicrobiano hospitalario.	Relacionada con el uso y manejo seguro, racional y a la gestión de los antimicrobianos en el ambiente hospitalario.	LA COMPLEJIDAD EN EL MANEJO DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS.	Curso	Dpto de medicina Emergencia Pediatría Gineco Obst. Cirugía	20	60	Servicio de Infectología. UADI
2	MARZO	1 HR S	Actualización en manejo de RCP neonatal actualización en manejo de RCP adulto.	Tratamiento de la parada cardiaca hospitalaria y extrahospitalaria. Dan unas pautas o apuntes diferenciando entre las dos.	Garantizar mediante estrategias y planes de contingencia la operatividad de los servicios.	CURSO	Dpto de Enfermería Emergencia Hospitalización Gineco Obst. Pediatría	15	45	DPTO DE enfermería, UADI
3	MARZO	1 HR S	Tipos de insuficiencia respiratoria /enfoque	Fracaso del sistema respiratorio para realizar de forma correcta el intercambio de gases entre el aire inspirado y la sangre venosa.	Mejorar los conocimientos y competencias del personal.	curso	Dpto de medicina Emergencia Pediatría Gineco Obst. Cirugía	15	45	DPTO DE Emergencia
4	ABRIL	1 HR S	Nuevos algoritmos- tratamiento dengue	El objetivo es proporcionar al usuario una guía de consulta rápida sobre la definición de caso sospechoso de dengue	Manejo de Pacientes con Dengue Sin Signos de Alarma	curso	Dpto de emergencia: INTERNOS Y RESIDENTES.	5	15	Dpto de infectología UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

5	ABRIL	1	HRS	<b>DOLOR PELVICO.</b>	Reconocer a causa de que produce el dolor pélvico	<b>Mejorar los conocimientos profesionales de la salud y técnico de enfermería.</b>	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía pediatría y Gineco obstetricia...	10	30	Servicio de Gineco-obstetricia UADI
6	ABRIL	1	HRS	<b>Nuevos algoritmos-tratamiento dengue.</b>	El objetivo es proporcionar al usuario una guía de consulta rápida sobre la definición de caso sospechoso de dengue.	Manejo de Pacientes con Dengue Sin Signos de Alarma	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia.	6	18	Dpto de infectologia UADI
7	ABRIL	1	HRS	<b>Evaluación tomográfica para covid 19</b>	Objetivo. Comparar los hallazgos radiológicos mediante tomografía computarizada (TC) torácica en pacientes con COVID-19 en diferentes fases	<b>Mejorar las competencias y desempeño de los profesionales de la salud.</b>	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia..	15	45	Jefe del dpto. diagnostico por imagenes UADI
8	ABRIL	1	HRS	<b>Nuevos algoritmos tratamiento dengue.</b>	El objetivo es proporcionar al usuario una guía de consulta rápida sobre la definición de caso sospechoso de dengue.	Manejo de Pacientes con Dengue Sin Signos de Alarma	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia.	10	30	Jefatura de infectologia UADI
9	MAYO	1	DIA	<b>ABORDAJE DE INSUFICIENCIA RENAL AGUDA</b>	<b>Un enfoque actual para el diagnóstico precoz y un tratamiento</b>	<b>Mejorar las competencias y desempeño de los</b>	curso	Dpto de Pediatría, Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia	10	30	Servicio de medicina UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

10	MAYO	1	HRRS	Birads y cáncer de mama	reconocer cuando algunas células de la mama comienzan a crecer de forma anormal	profesionales de la salud.	Reconocimiento oportuno y adecuados procedimientos	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia	7	21	Jefatura de Gineco obstetricia.
11	MAYO	1	HRRS	Cáncer ginecológico	Diagnóstico y prevención para este tumor como realizar los estudios adecuados	Mejorar los conocimientos clínicos del profesional de la salud y técnico de enfermería	Mejorar los conocimientos del desempeño de los profesionales en el manejo de equipos médicos	Curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia.	10	30	Servicio de ginecología UADI
12	MAYO	1	HRRS	Manejo de pacientes críticos oxigenoterapia BH interpretación de aga	Es imprescindible el manejo oxigenoterapia en pacientes críticos	Mejorar las competencias del desempeño de los profesionales en el manejo de equipos médicos	Mejorar el perfil y desempeño de cada profesional de la salud	curso	Dpto de Gineco obstetricia Servicios de obstetricia	6	18	Dpto de emergencia UADI.
13	JUNIO	1	HRRS	Hemorragia digestiva	Atendiendo a su evolución, para un diagnóstico y prevención adecuado,	Mejorar el perfil y desempeño de cada profesional de la salud	Mejorar el perfil y desempeño de cada profesional de la salud	curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia	10	30	Dpto de medicina UADI.
14	JUNIO	1	HRRS	Colectistitis aguda vs subaguda ,cuando operar?.	Saber que procedimiento seguir a causa un dolor intenso y continuo en la región superior del abdomen	Mejorar el perfil y desempeño de cada profesional de la salud	Mejorar el perfil y desempeño de cada profesional de la salud	Curso Taller	Dpto de pediatría Servicios de neo pediatría Dpto de enfermería	6	18	Dpto. de cirugía UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

15	JUNIO	1 HRS	Apendicitis agua en niños.	Aplicación de procedimientos en un caso de apendicitis en niños.	Mejorar los conocimientos de los procedimientos en profesionales de salud.	Curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia.	6	18	Unidad de cirugía UADI
16	JUNIO	1 HRS	Neuroradiología: accidente cerebrovascular.	Orientar al diagnóstico y tratamiento por medio de técnicas	Mejorar las competencias del desempeño del profesional de la salud en el manejo de accidente cerebrovascular	Curso	Dpto de Pediatría Servicio de neonatología y dpto. de enfermería	6	18	Servicio de Diagnostico por Imagenes UADI
17	JUNIO	1 HRS	Electrocardiograma en uci	El uso adecuado del electrocardiograma en unidad cuidados intensivos	Oportunidad de mejorar el perfil y el desempeño del profesional médico y de la salud en el adecuado manejo de un electrocardiograma en una unidad de cuidados intensivos	Curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia	7	21	Dpto de emergencia y cuidados críticos UADI
18	JULIO	1 HRS	INSUFICIENCIA RESPIRATORIO AGUDA	Orientar al diagnóstico y tratamiento por medio de técnicas	Mejorar las competencias de los profesionales médicos y profesionales de la salud	Curso	Dpto de Enfermería, Hospitalización, cirugía, medicina, pediatría y Gineco obstetricia	6	18	Dpto de medicina UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

18	JULIO	2 HRS	Diverticulitis, cuando operar?	Técnicas y procedimientos depara poder reconocer una operación con diverticulitis	Mejorar los conocimientos del personal profesional y técnico de enfermería	Curso	Dpto de Enfermería Hospitalización Pediatría Cirugía y Gineco Obstetricia	10	30	Dpto de medicina UADI
19	JULIO	1 HRS	Manejo de emergencias ginecológicas	Manejo de neonato critico en ventilo terapia, modos ventilatorios, convencionales y VAFO - Interpretación de curvas y bucles.	Mejorar los conocimientos y habilidades en el diagnóstico y tratamiento en el neonato critico para mejorar la calidad de la atención.	Curso Taller	Dpto de Gineco Obstetricia	8	24	Dpto de Gineco Obstetricia UADI
20	JULIO	1 HRS	Hemorragia uterina	Insersión y remoción de implante.	Oportunidad de mejorar las competencias clinicas de los profesionales de la salud en el servicio.	curso	Dpto de Gineco Obstetricia	10	30	Dpto de Gineco Obstetricia UADI
21	AGOSTO	30 DIAS	Investigación científica	Metodología investigación científica						Dpto de Emergencia UADI
22	SEPTIEMBRE	1 HRS	TRAUMA HEPATICO MANEJO EXPECTANTE VS QUIRURGICO	técnicas quirúrgicas, conllevaron al mejoramiento del manejo en traumas hepáticos mayores y	Ampliar las capacidades del personal para el adecuado manejo de los procedimientos en los servicios.	Curso	Dpto de Enfermería Hospitalización Pediatría Cirugía y Gineco Obstetricia	20		Servicio De CIRUGIA



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

BRE			a la disminución del número de lesiones vasculares asociadas						Dpto de medicina UADI
23	SEPTIEMBRE	1 HRS	MANEJO HIPERGLICEMICO INTRAHOSPITALARIO	Tratamiento adecuado en frente hiperglicémico hospitalaria	Ampliar los conocimientos y focalizar las competencias de los profesionales de la salud.	Curso	Dpto de enfermería y medicina		
24	SEPTIEMBRE	1 HRS	La endometriosis	Hay tratamientos efectivos disponibles, como las hormonas y la escisión quirúrgica.	Mejorar clínicamente los procedimientos que aplican el personal asistencial en los pacientes.	curso	Dpto de medicina, enfermería y ginecología –obstetricia		Dpto de Gineco Obstetricia UADI
25	SEPTIEMBRE	1-3 HRS	Shock y monitoreo hemodinámico .	Realizar técnica y el procedimiento adecuado para la monitorización hemodinámica nos permite obtener información sobre el funcionalismo	Mejorar clínicamente los procedimientos que aplican el personal asistencial en los pacientes.	Curso	Dpto de enfermería, hospitalización pediatria y Gineco obstetricia.		Dpto de emergencia y cuidados críticos UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

26	OSCE	30 DIAS	OSCE	cardiovascular del paciente crítico,					Dpto de emergencia UADI	
27			Preveer adecuadamente los procedimientos normativos relacionados con las infecciones intra hospitalarias	Técnicas y procedimientos de desinfección: Unidad de pacientes, equipos materiales biomédicos y quirúrgicos.	Mejorar y actualizar conocimientos y prácticas en la limpieza y desinfección intrahospitalaria y evitar las infecciones.	Curso	Dpto de enfermería, Cirugía, emergencia, hospitalización pediatria y Gineco obstetricia.	50	250	Dpto de enfermería UADI
28	SEMIESTRE	1 DIA	Cumplir con las normas establecidas y garantizar en oportunidad y calidad la conservación de medicamentos e insumos.	Desarrollo de buenas prácticas de almacenamiento y dispensación de medicamentos e insumos	Mejorar los conocimientos y prácticas de almacenamiento en las entregas de los medicamentos.	Curso	Dpto de apoyo al tratamiento servicio de farmacia.	50	250	Dpto de apoyo al tratamiento UADI
29	SEMIESTRE	1 DIA	Proceder de acuerdo a guías y protocolos actualizados.	NCT / TST	Mejorar el desempeño y competencias de los profesionales en el servicio.	Curso	Dpto de Gineco obstétrica	50	250	Dpto de Gineco Obstetricia UADI





"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

RE		prestaciones y procedimientos administrativos a la ciudadanía.	procedimientos administrativos.	establecimiento hospitalario.					
34	OCUTUBRE	2 DIAS Estrategias del talento humano en la institución hospitalaria.	Actualización y modernización de paradigmas, procedimientos en el desarrollo del recurso humano.	Mejorar el clima organizacional de los servidores en general.	Curso Taller	Unidad de gestión de la calidad, unidades orgánicas asistenciales y administrativas.	100	500	Unidad de gestión de la calidad. UADI
35	OCUTUBRE	1 DIA Aplicar de acuerdo a normatividad las técnicas y conocimientos actualizados en estadística e Informática.	Actualizar y aplicar adecuadamente las herramientas de informática y técnicas de estadística.	Mejorar el desempeño laboral de los servidores en el manejo de historias clínicas.	Curso	Unidad de estadística e informática.	50	250	Unidad de gestión de la calidad. UADI
36	NOVIEMBRE	2 DIAS Desarrollar de acuerdo a las normas de salud mental {procedimientos clínicos en el aspecto psicológico.	Atención del stress laboral	Atender con procedimientos clínicos el clima psicológico del trabajador en su ambiente laboral.	Curso Taller	Dpto de apoyo al tratamiento Servicio de psicología.	100	500	Dpto de apoyo al tratamiento Servicio de psicología. UADI
37	NOVIEMBRE	2 DIAS Desarrollar procedimientos normados en materia de limpieza hospitalaria.	Tema de manejo de residuos sólidos, limpieza y desinfección hospitalaria.	Ampliar conocimiento teórico y prácticos en el adecuado manejo de la	Curso Taller	Unidad de servicios generales.	50	250	Unidad de servicios generales UADI



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

38	D I C I E M B R E	1 DIA	Aplicar normas y dispositivos legales relacionados a la administración pública.	Administración y gestión pública con resultados institucionales.	limpieza integral hospitalaria. Ampliar los conocimientos técnicos normativos de la gestión pública.	Curso Taller	Oficina de administración y planificación.	50	250	Oficina de administración y planificación n. UADI
39	D I C I E M B R E	2 DIAS	Marco legal laboral del sector público Ley Servir, D.L. 276 y DL 1057 CAS.	Precisiones y orientaciones en la legislación laboral del sector público.	Orientar adecuadamente el funcionamiento y aplicación normativa de estos dispositivos legales en el aspecto laboral.	Curso Taller	Oficina de planeamiento estratégico.	100	500	Oficina de planeamiento o estratégico. UADI
								3,200	30,000	



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE FORMACION PROFESIONAL – CURSOS ESPECIALIZADOS

Nº	UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE	TEMARIO DE CAPACITACION	DURACION Y FECHA DEL EVENTO	MODALIDAD DE CAPACITACION	CANTIDAD	DOCUMENTO SUSTENTO	LUGAR O DESTINO DEL EVENTO	COSTO ESTIMADO
1	Dpro GO	Laparoscopia ginecológica	03 dias	Curso especializado	01	Requerimiento	Fuera de la Región	1,940
2	Dpto pediatria-Neo	RCP Neonatal y pediátrico	03 dias	Curso especializado	01	Requerimiento	Fuera de la Región	1,940
3	Dpto de Cirugía	Actualización de procedimientos quirúrgicos de laparoscopia	03 dias	Curso especializado	01	Requerimiento	Fuera de la Región	1,940
4	Dpto de emergencia	RCP básico avanzado en emergencia	03 dias	Curso especializado	01	Requerimiento	Fuera de la Región	1,940
5	Oficina de administración	Gestión administrativa hospitalaria	03 dias	Curso especializado	01	Requerimiento	Fuera de la Región	1,940
<b>TOTAL</b>								<b>9,700</b>

### Observación:

Las actividades de capacitación relacionados a maestrías, diplomados, doctorados y demás actividades de capacitación de profesional y formación laboral se gestionaran a través de los convenios interinstitucionales asumidos por la institución hospitalaria como las entidades formadoras educativas de carácter universitario y tecnológico. Así mismo también las pasantías mediante convenios institucionales.